# 7 Trik agar Kerja Tim Nyaman, *Founder* Harus Tahu!

*Meta deskripsi: Kerja di dalam tim mungkin akan terasa tidak menyenangkan bagi sebagian orang. Oleh karena itu, para* ***founder*** *harus tahu triknya agar kerja tim jadi sukses!*

Bekerja di sebuah perusahaan mengharuskan untuk selalu bekerja dalam tim. Terlebih lagi di perusahaan *start-up* yang notabene adalah perusahaan rintisan. Jadi, hampir segala aspeknya masih terbilang baru sehingga diperlukan banyak sekali kerja tim dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Untuk itu, penting sekali bagi *founder* agar mengetahui langkah tepat untuk mencapai kerja tim yang sukses tersebut.

Akan tetapi, selalu saja ada **hal yang tanpa sadar dilakukan *founder* yang bikin timnya *stress****.* Hal tersebut bisa saja menyebabkan lingkungan kerja yang kurang nyaman dan suasana *meeting* yang monoton dan membosankan. Oleh karena itu, sebagai ***founder,*** Andaharus mengetahui trik agar kerja tim menjadi lebih nyaman dan sukses mencapai hal yang ditargetkan.

## Memiliki Pemahaman yang Baik terhadap Tujuan Tim

Langkah pertama yang harus dilakukan adalah memahami dengan baik tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Pastikanlah *founder* dan anggota timnya akan selalu berkomitmen dalam mencapai suatu tujuan. Cobalah untuk membuat kesepakatan mengenai misi yang akan dijalankan. Dengan begitu, anggota tim pun akan bekerja secara efektif dan efisien.

## Menciptakan Kondisi Lingkungan yang Baik

Untuk membuat sebuah *teamwork* yang kompak, tentu saja dibutuhkan suatu lingkungan yang kondusif dan suportif. Dengan kondusifnya suatu lingkungan, para anggota tim pun akan merasa nyaman dan saling percaya satu sama lainnya.

Jangan lupa pula untuk selalu memberikan kesempatan berpendapat dan memberikan masukan jika berada di dalam forum agar para anggota merasa dihargai pendapatnya. Hal ini penting sekali untuk dilakukan karena kepercayaan yang tinggi tidak bisa dibangun pada lingkungan yang tidak sehat dan nyaman.

## Saling Percaya Satu Sama Lain

Hal selanjutnya yang tidak boleh terlewat oleh ***founder*** ketika timnya ingin sukses adalah rasa percaya satu sama lain. Libatkanlah partisipasi dari semua anggota tim dengan memberikan kesempatan mengemukakan pendapat, berkomunikasi, mempertahankan argumen, serta mengambil keputusan bersama.

Hal tersebut dipercaya mampu memberikan dan menguatkan rasa percaya di antara masing-masing anggota tim. Hindarkan tindakan menjauhi atau menghukum anggota tim yang memiliki perbedaan pendapat. Sebaiknya, Anda sebagai *founder* harus dapat memperluas sudut pandang di dalam sebuah tim agar keadaan tidak menjadi panas dan selalu rukun sesama anggota tim.

## Rutin Melakukan Evaluasi

Evaluasi merupakan salah satu hal yang tidak boleh diabaikan begitu saja dalam segala hal. Dengan adanya evaluasi, *founder* dan anggota tim dapat mengetahui hal yang perlu ditingkatkan kembali di waktu yang akan datang. Lakukanlah analisis pada hal-hal yang mendetail sehingga dapat menentukan strategi yang akan dilakukan ke depannya.

## Mempererat Komunikasi dan Rasa Memiliki

Adanya komunikasi dan juga rasa memiliki yang kuat tentu akan membuat kerja tim makin kompak dan nyaman. Rasa memiliki yang kuat dapat dipupuk dengan cara berkomunikasi secara jujur dan terbuka dan tetap menghormati orang lain.

Selain itu, rasa memiliki yang kuat atau *sense of belonging* juga sangat penting untuk dilatih oleh tim. Anda sebagai *founder* bisa mendapatkan hal ini dengan menghabiskan waktu bersama-sama dengan anggota tim dalam membangun panduan hubungan dan norma di dalam tim.

## Memiliki Aturan yang Harus Dipatuhi

Sebuah kerja tim yang baik tentu saja harus memiliki peraturan hukum yang dihormati. Tujuan dari langkah ini adalah untuk membuat kerja tim lebih efektif. Namun, sebelum ditetapkannya aturan ini, penting sekali untuk mendapatkan kesepakatan dan analisisnya terlebih dahulu. Dengan begitu, suasana bekerja yang nyaman pun bisa didapatkan dengan mudah.

## Berkomitmen pada Kesepakatan dan Memiliki Struktur Tim yang Kuat

Memiliki komitmen yang kuat terhadap kesepakatan tentu saja merupakan hal yang harus dipahami oleh setiap anggota tim. Ketika sebuah keputusan telah diambil, semua anggota harus memberikan dukungan penuh dan menjalankan komitmen tersebut. di samping itu, struktur tim yang kuat juga penting untuk diperhatikan karena dapat menjadikan tim lebih kreatif dan menghindari pertikaian di dalam sebuah tim.

Itulah beberapa trik agar kerja tim dapat berjalan dengan lancar dan sukses. Dapat disimpulkan bahwa untuk mencapai kesuksesan pada sebuah kerja tim, semua anggotanya, termasuk ***founder****,* harus bekerja sama dan berperan aktif secara berkesinambungan.